

Že imate akcijski načrt za enakost spolov na delovnem mestu?



Enakost spolov je ključna za pravično in uspešno družbo, za progresivna podjetja pa način, kako izboljšati inovativnost in poslovne rezultate ter privabiti talentirane posameznike in posameznice, ki cenijo raznolika in vključujoča delovna okolja. Čeprav na številnih družbenih področjih dosegamo visoko stopnjo enakosti, v energetske sektorju ostajajo prepreke, ki preprečujejo ženskam, da bi se v tej panogi bolj uveljavile.

Energetska podjetja imajo ključno vlogo pri ustvarjanju pogojev za večjo vključenost žensk. Eden izmed načinov, kako to spodbuditi, so akcijski načrti za enakost spolov na delovnem mestu. Slednji spodbujajo pravičnost in enake možnosti za vse zaposlene, ne glede na spol, ter imajo potencial spremeniti zakoreninjene prakse, ki preprečujejo ženskam, pa tudi drugim družbenim skupinam, obstanek in napredovanje v panogi. Zato podjetja v energetske sektorju vabimo na brezplačno **usposabljanje za pripravo akcijskih načrtov za enakost spolov na delovnem mestu**.

Usposabljanje bo potekalo 18. junija 2024 med 10. in 14. uro v prostorih upravne stavbe Slovenskega etnografskega muzeja na Metelkovi 2 v Ljubljani. Prijave zbiramo prek [obrazca](#) do 13. junija 2024.

PROGRAM

| | |
|---------------|--|
| 10:00 – 10:45 | Uvod v tematiko enakosti spolov v energetske sektorju |
| 10:45 – 11:30 | Orodje za pregled stanja v podjetju (<i>gender audit</i>) |
| 11:30 – 11:45 | Odmor s kavo |
| 11:45 – 12:30 | Dobre prakse spodbujanja enakosti spolov na delovnem mestu |
| 12:30 – 13:30 | Koraki za pripravo akcijskega načrta za enakost spolov na delovnem mestu |
| 13:30 – 14:00 | Kosilo in mreženje |

*V kolikor je v vašem podjetju zanimanje za usposabljanje na temo enakosti spolov na delovnem mestu za **minimalno 10 zaposlenih**, nas kontaktirajte in lahko izvedemo usposabljanje po meri tudi na sedežu podjetja ali prek spleta.*

Katjuša Šavc

katjusa@focus.si

Tel: 051 358 577



Usposabljanje poteka v okviru projekta EUWES – Empowering Underrepresented Women in the Energy Sector, ki ga financira Evropska Unija v okviru programa CERV (Citizens, Equality, Rights and Values Programme). Usposabljanje ne odraža pogledov Evropske komisije.